**Увольнение лица предпенсионного возраста влечет ответственность работодателя**

Федеральным [закон](consultantplus://offline/ref=BBBDC9163EA89C33B0448F6D8A29A28CCA07807981401765350888F4B3KF4EM)ом от 03.10.2018 № 352-ФЗ внесены изменения в Уголовный кодекс Российской Федерации, в соответствии с которыми необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста, повлечет для работодателя наказание в виде штрафа либо обязательных работ.

В связи с изменением возраста выхода на пенсию граждан РФ возникает опасность необоснованного отказа в приеме на работу или необоснованного увольнения лиц, достигших предпенсионного возраста.

В этой связи Уголовный кодекс РФ дополнен статьей 144.1, устанавливающей наказание в виде штрафа в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев либо обязательных работ на срок до трехсот шестидесяти часов в случае необоснованного отказа в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованного увольнения с работы такого лица по тем же мотивам.

При этом под предпенсионным возрастом понимается возрастной период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством РФ.

Изменения вступили в силу [14.10.2018](consultantplus://offline/ref=AFBE382C3D315361018BD4D8920AD886D1A0D5C81070A630C3B7F1153F88478A5C19C66D94A3A5e344M).

Гатчинская городская прокуратура